

Le territoire du CLPE Riom Limagne Combrailles

Les chiffres clés :

	Riom Limagne Combrailles	Auvergne-Rhône- Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	137 149	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+1,8%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	30%	35%
Population active (15-64 ans) :	62 860	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	70%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	23 415	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,3%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	10 900	1 206 902
Evolution annuelle :	+5%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	5 000	492 484
Evolution annuelle :	+1%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	67%	64%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	54%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,5%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	9 074	629 795
Evolution annuelle :	+6%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	28%	31%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	1 311	101 560
Hors CPF autonome :	678	49 943
L'accès à l'emploi après formation :		
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	41%	41%

Données socio-économiques :



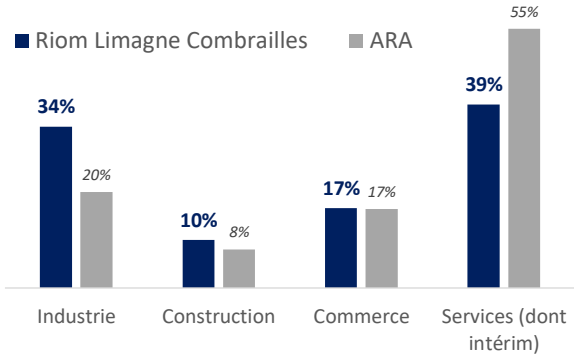
	Riom Limagne Combrailles	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	137 149	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+1,8%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,8%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-1,0%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	51	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	28%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	30%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	42%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	13%	20%
Part de familles monoparentales	14%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	26 989 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	46%	48%
Population active (15-64 ans)	62 860	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	70%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	34%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	51%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	69%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2023)



	Riom Limagne Combrailles	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	7 991	+3,1%	34%	20%
Construction	2 379	+0,8%	10%	8%
Commerce	3 952	+0,3%	17%	17%
Services (dont intérim)	9 093	-2,1%	39%	55%
TOTAL	23 415	+0,3%	100%	100%

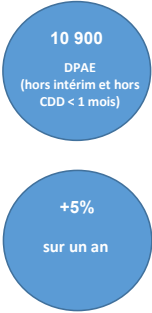


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

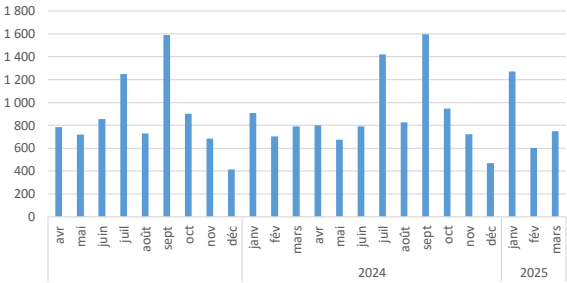
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	3 952	17%
Construction	2 379	10%
Industries agro-alimentaires	2 097	9%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	2 083	9%
Transports et entreposage	1 706	7%
Action sociale et hébergement médico-social	1 480	6%
Activités de services administratifs et de soutien	1 071	5%
Hébergement et restauration	1 068	5%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	987	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	922	4%

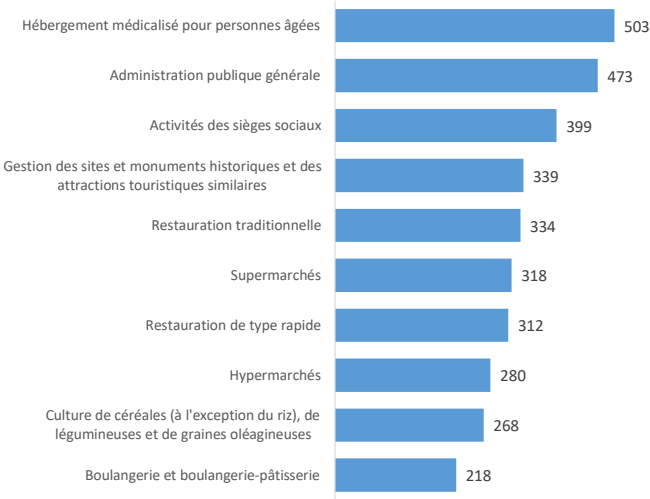
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



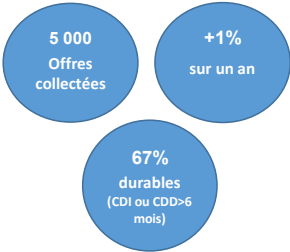
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



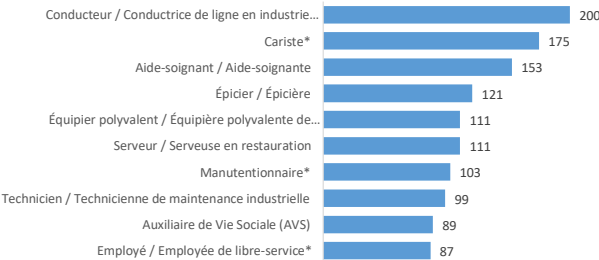
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
42355635600024	SEM VOLCANS	9103Z	Gestion des sites et monuments historiques et des attractions	336
42284598200020	JACQUET PANIFICATION	7010Z	Activités des sièges sociaux	236
38034280800090	AUBERT & DUVAL	2410Z	Sidérurgie	216
33220182100011	ENVAL DISTRIBUTION	4711F	Hypermarchés	202
34255976200220	ASS DEP POUR EMPLOI ET FORMATION	7810Z	Activités des agences de placement de main-d'œuvre	130
88959795100025	FAREVA MIRABEL	2120Z	Fabrication de préparations pharmaceutiques	120
39578005900014	SOCIETE DES EAUX DE VOLVIC	1107A	Industrie des eaux de table	115
39137823901199	AUTOGRILL COTE FRANCE	5610B	Cafétérias et autres libres-services	105
41179585900072	LES MANUFACTURES D'AUVERGNE	1512Z	Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	105
82267915500058	RESORT THERMAL DE CHATEL-GUYON - RTC	9604Z	Entretien corporel	102

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience ")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
99882350403054	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	390
42995529713506	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	292
43399935613120	RANDSTAD INHOUSE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	190
45132990808030		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	182
43399935608435	RANDSTAD, ANGLE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	103
82267915500058	AIGA RESORT	9604Z	Entretien corporel	103
43399935617055	RANDSTAD INHOUSE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	74
84254514700030	PETITS-FILS	8810A	Aide à domicile	73
25630016100054	SBA	3811Z	Collecte des déchets non dangereux	62
85399056200011	FEUILLETE ESPACE MOZAC	5610C	Restauration de type rapide	58

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

54%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	113	2,7	5	3	2	2	3	4
J1501	Aide-soignant / Aide-soignante	729	2,0	5	3	5	3	4	5
H2102	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie alimentaire	515	1,9	5	2	4	4	5	2
K2111	Formateur / Formatrice	97	1,8	5	3	2	1	1	2
F1302	Conducteur / Conductrice d'engins de chantier	96	1,8	5	3	3	1	3	4
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	209	1,7	5	2	5	3	4	3
K2503	Agent / Agente de sécurité	124	1,7	5	5	3	4	3	4
M1805	Développeur / Développeuse informatique	133	1,7	5	3	3	1	1	3
K2303	Ripeur / Ripeuse	31	1,7	5	5	1	5	5	4
F1603	Plombier / Plombière	98	1,7	5	5	3	1	3	2

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

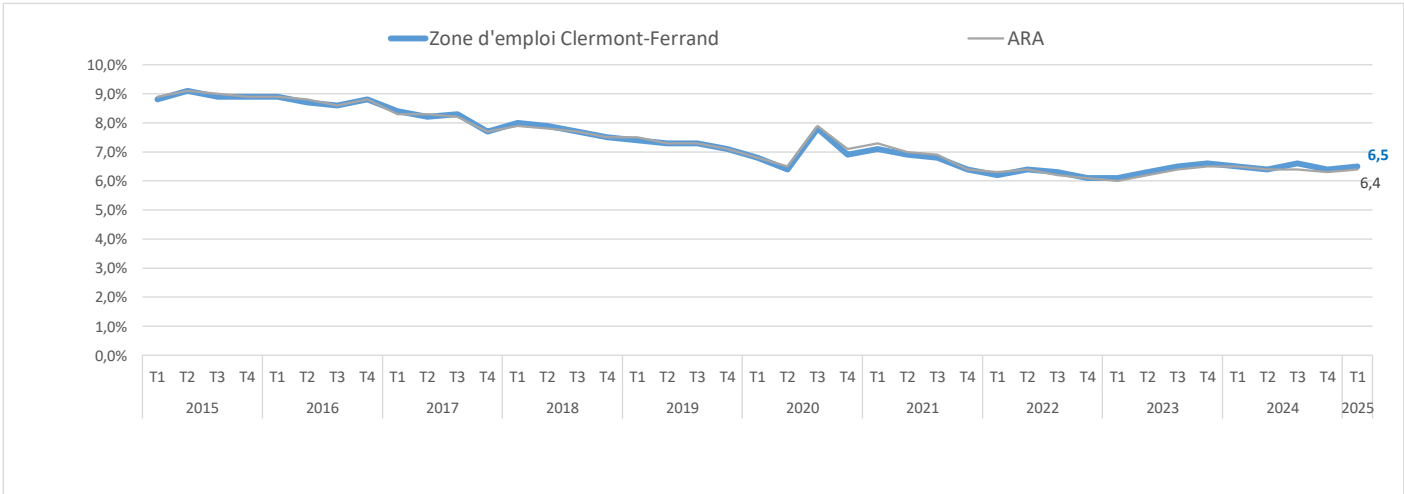
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



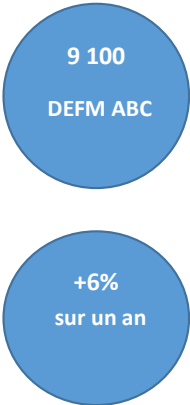
*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

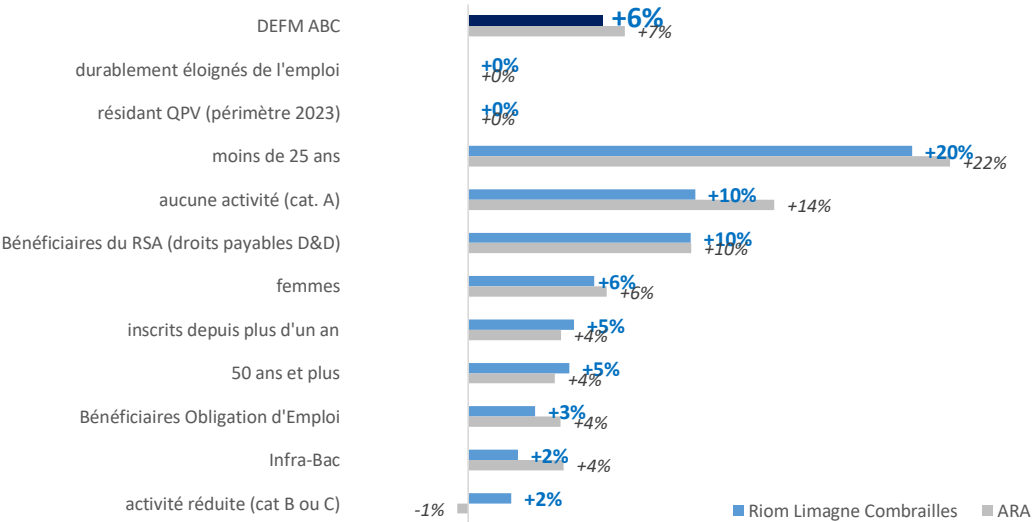
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

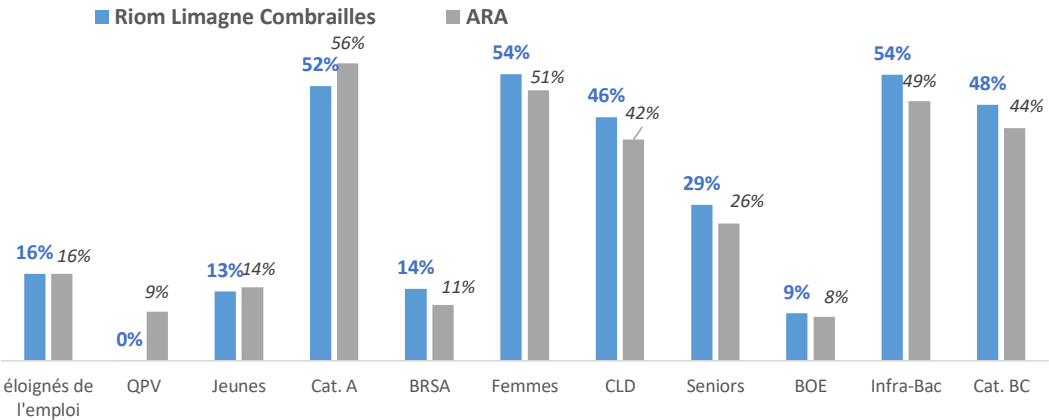


	Riom Limagne Combrailles			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	9 074	100%	+6%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	1 484	16%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	1	0%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	1 186	13%	+20%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	4 698	52%	+10%	56%	+14%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 231	14%	+10%	11%	+10%
femmes	4 905	54%	+6%	51%	+6%
inscrits depuis plus d'un an	4 166	46%	+5%	42%	+4%
50 ans et plus	2 669	29%	+5%	26%	+4%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	812	9%	+3%	8%	+4%
Infra-Bac	4 897	54%	+2%	49%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	4 376	48%	+2%	44%	-1%
Accompagnement Global	94	1%	-12%	2%	-6%

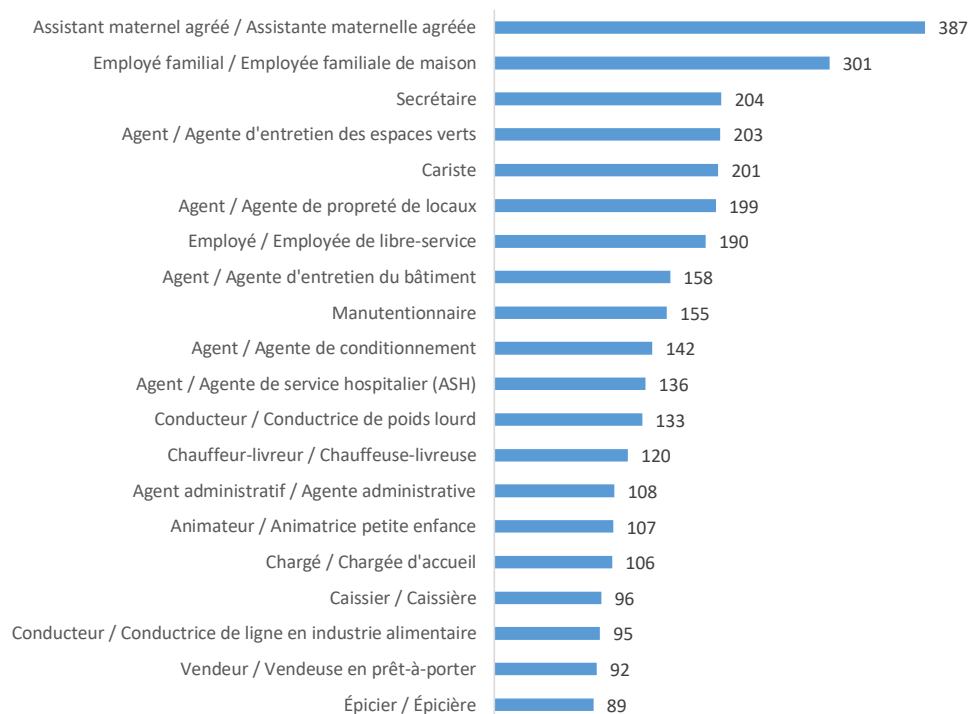
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



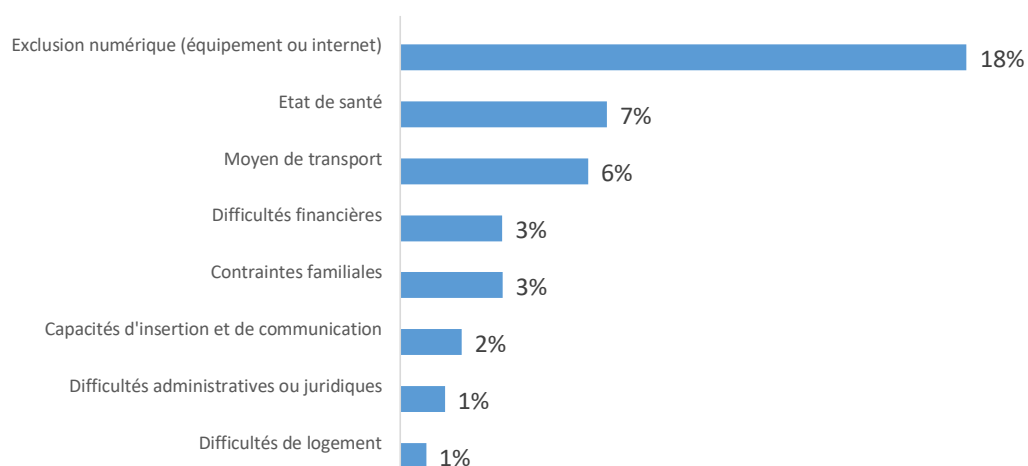
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



28%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



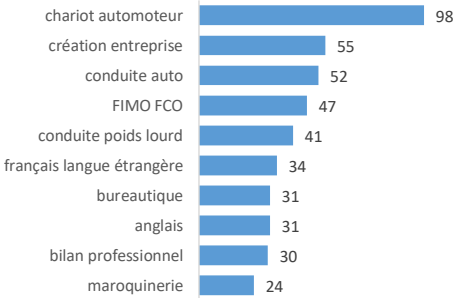
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	150	11%	15%
AFPR-POEI	184	14%	12%
AIF	61	5%	4%
POEC	26	2%	3%
CPF AUTONOME	633	48%	51%
Conseil Régional	141	11%	8%
AUTRES	116	9%	8%
TOTAL	1 311	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	219	17%	13%
50 ans et plus	249	19%	29%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	137	10%	9%
Infra-Bac	649	50%	54%
Femmes	652	50%	54%
BRSA (payable, droits et devoirs)	91	7%	14%
résidant QPV (périmètre 2023)	2	0%	0%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
chariot automoteur	98	7%
création entreprise	55	4%
conduite auto	52	4%
FIMO FCO	47	4%
conduite poids lourd	41	3%
français langue étrangère	34	3%
bureautique	31	2%
anglais	31	2%
bilan professionnel	30	2%
maroquinerie	24	2%

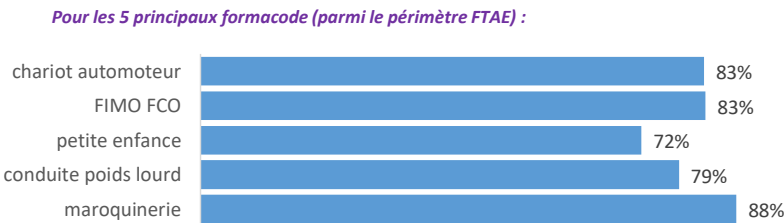
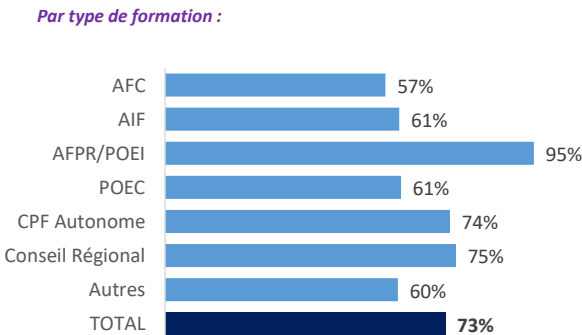


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

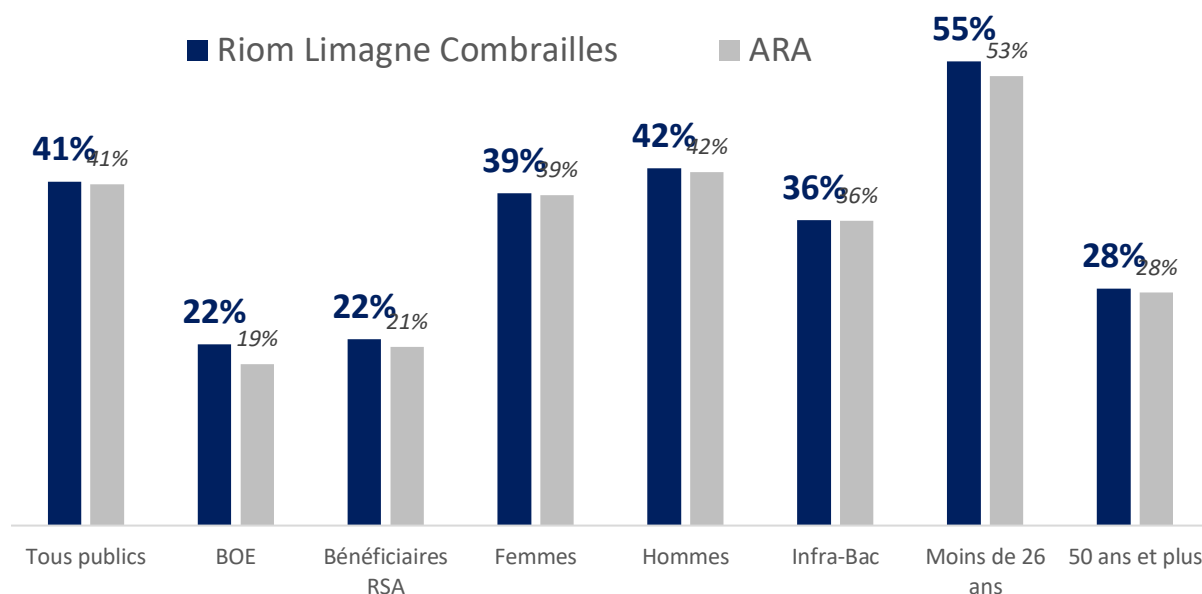
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.